

Dit is de schoolgids 2025/2026 van de Urban Talent Academy. De schoolgids informeert u over allerlei zaken die met de school te maken hebben en is bedoeld voor ouders/verzorgers en verwijzers. We vertellen hier onder andere over de verschillende trajecten en verschillende typen onderwijs die wij in samenwerking met onze onderwijspartners aanbieden.

De UTA biedt jongeren vanaf 6 jaar met speciale onderwijsbehoeften in Amsterdam een plek in een kleinschalige setting waarbij persoonlijke ontwikkeling, gezonde leefstijl en sporten centraal staan.



SCHOOLGIDS 2025/26



Welkom!

Dit is de schoolgids 2025/2026 van de Urban Talent Academy. De schoolgids informeert u over allerlei zaken die met de school te maken hebben en is bedoeld voor ouders/verzorgers en verwijzers. We vertellen hier onder andere over de verschillende trajecten en verschillende typen onderwijs die wij in samenwerking met onze onderwijspartners aanbieden.

De UTA biedt jongeren vanaf 6 jaar met speciale onderwijsbehoeften in Amsterdam een plek in een kleinschalige setting waarbij persoonlijke ontwikkeling, gezonde leefstijl en sporten centraal staan. Het belang van een goede schooltijd is groot. Op school maak je vrienden, je oefent er je sociale vaardigheden, je doet er kennis op en ontdekt jezelf.

Het gaat niet alleen om kennisoverdracht en het behalen van een diploma, maar ook over maatschappelijk functioneren en persoonlijke ontwikkeling. De weg hier naartoe willen wij door middel van onderwijs op maat, duidelijke normen, waarden & regels, veel sport, gezelligheid en saamhorigheid plezierig en effectief maken.

De herinneringen aan je schooltijd gaan namelijk een leven lang mee! Wij hopen dat deze gids u de informatie geeft die u wenst. Wanneer er na het lezen van deze gids nog vragen zijn, neem dan gerust contact met ons op.



Inhoud

1. ONS VERHAAL	5
1.1 Over ons	5
1.2 Doelgroep, missie en visie	7
1.3 Waarom de UTA?	9
1.4 Het team	10
2. AANBOD UTA	11
2.1 Sportwerkt	11
2.2 Orion College Amstel	13
2.3 Entree sport (mbo 1)	13
2.4 Dienstverlening uitstroomprofiel sport & recreatie (mbo 2)	15
3. DE LOCATIE	16
3.1 UTA en de Tuinen van West	16
4. VEILIGHEIDSBELEID	19
4.1 School- en klassenregels	19
4.2 Pesten	20
4.3 Meldcode kindermishandeling en/of huiselijk geweld	20
5 OVERIGE INFORMATIE EN REGELS	21
5.1 Vakanties	22
5.2 Inbreng ouders bij het onderwijs	23
5.3 Leerplicht, extra verlof en verzuimbeleid	23
5.4 Ziekmelding	23

Ons verhaal

1.1 Over ons

Wij zijn de Urban Talent Academy. De Urban Talent Academy (UTA) biedt een plek voor jongeren die door persoonlijke omstandigheden, een gebrek aan toekomstperspectief of een gebrek aan motivatie niet kunnen aarden in het regulier onderwijs of moeilijk of anders lerend zijn.

Een veilig en sportief pedagogisch schoolklimaat

Ons verhaal begint en eindigt altijd met de leerling, want elke leerling heeft zijn/haar eigen talent en het is onze passie dit maximaal te benutten. Door een veilig en positief pedagogisch schoolklimaat neer te zetten en maatwerk te leveren waarbij sport als middel wordt gebruikt, haalt de UTA het maximale uit de leerlingen en wordt een goede basis geboden voor een zo sterk mogelijke positie in de maatschappij.

We nemen een positie in waarbij we zelf het goede voorbeeld stellen via duidelijke normen, waarden en regels. Dit brengen we op een positieve, authentieke manier over. Wanneer leerlingen deze normen en waarden beginnen te hanteren, worden ze vanzelf onderdeel van het goede voorbeeld en daardoor een voorbeeld voor anderen. Zo wordt iedereen een onmisbaar onderdeel van de Urban Talent Academy.



1.2 Doelgroep, missie en visie

Voor wie is de UTA?

De UTA is er voor leerlingen vanaf 6 jaar die mede door gedragsproblemen en/of stoornissen zijn uitgevallen of dreigen uit te vallen op hun school. Voor deze groep bieden wij passend onderwijs met oog voor het individu.

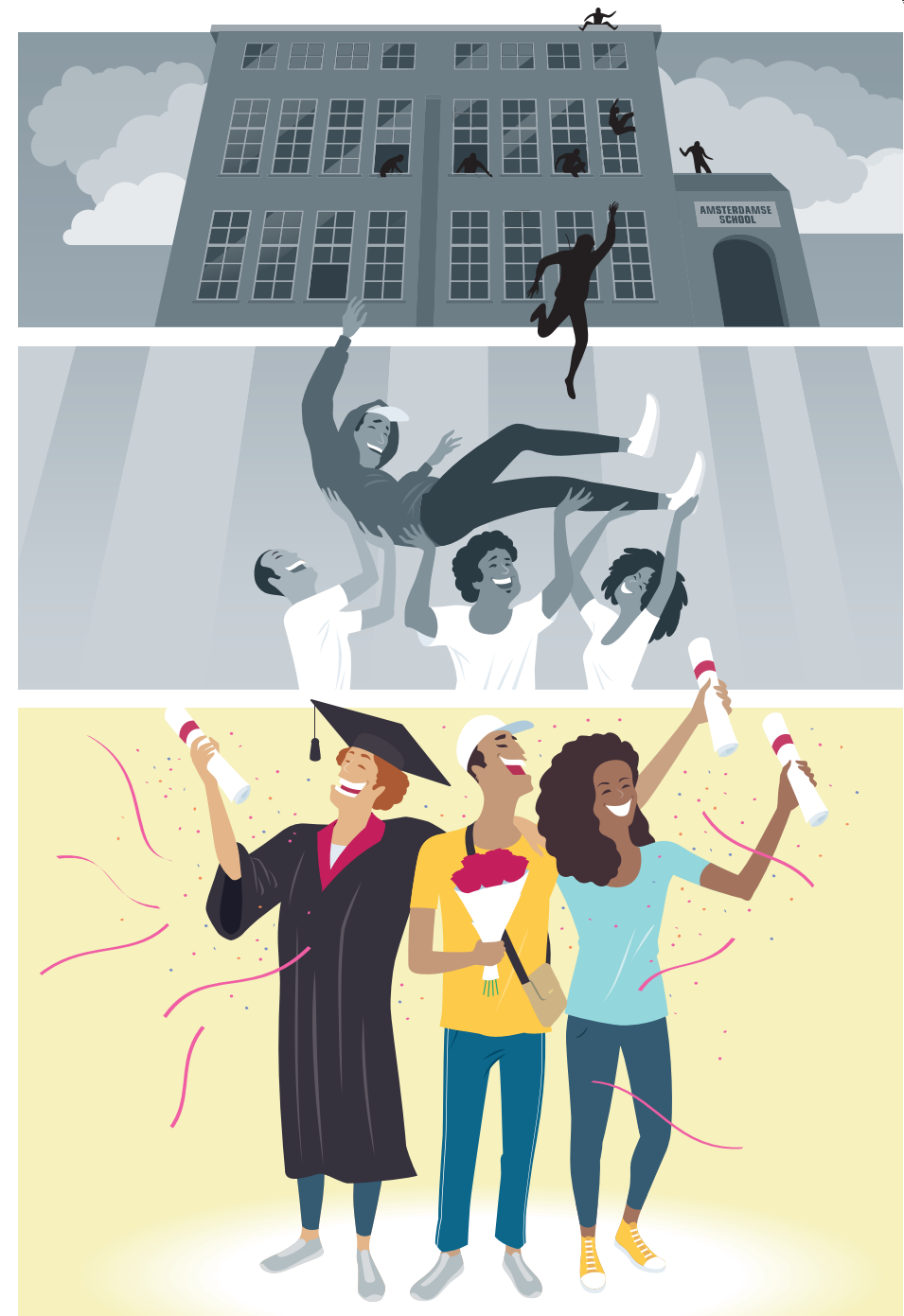
Missie

Het is onze missie om de Urban Talent Academy dé Amsterdamse plek in (nieuw)-west te maken waarbij leerlingen en/of de buurt betrokken zijn. Dit betekent niet alleen bij het opleiden van leerlingen met een hulpvraag, maar ook het zijn van een verbindende schakel voor buurt-gerelateerde initiatieven. Dit willen we bewerkstelligen met de uitbreiding van de Urban Talent Academy locatie met een zelfvoorzienend gebouw dat ruimtes biedt voor allerlei activiteiten rondom sport, gezondheid en maatschappelijke initiatieven.

Visie

Elk persoon is uniek. Zo heeft elk kind zijn eigen talenten en doelen in het leven. Omdat wij dit erkennen ligt de focus echt op de leerling met het doel bij elk kind de intrinsieke motivatie om te leren naar boven wordt gehaald. Bij elke keuze die we maken leggen we deze langs onze meetlat waarbij we onszelf de vraag stellen of wij in de rol als ouder zelf ook achter de keuze zouden staan. Zodra dat antwoord 'ja' is, dan is het goed. Zo toetsen we onze keuzes aan ons doel, om zo altijd het maximale uit de leerling te halen.

De leerling moet eigenaar zijn over zijn of haar eigen persoonlijke ontwikkeling. Door middel van goede coaching en begeleiding wordt het eigenaarschap van de leerling bevorderd. Hierbij ligt de focus op de sociale en maatschappelijke competenties van de leerling, het vergroten van een positief zelfbeeld in de brede ontwikkeling met aandacht voor talent en leerstijlen en het opdoen van succeservaringen.



1.3 Waarom UTA?

Bij de UTA wordt het eigenaarschap van de leerling bevordert waarbij de focus ligt op de sociale en maatschappelijke competenties van de leerling én het vergroten van een positief zelfbeeld in de brede ontwikkeling met aandacht voor talenten en leerstijlen. Op deze manier willen we de leerling klaarstomen voor een betere toekomst.

Voor en met elke leerling willen we het maximale halen uit het speciaal daarvoor opgezette traject (Sportwerkt), waarbij de leerlingen naast de reguliere lessen een intensief sportprogramma volgen met een gezond aanbod van voeding en vrij zijn van huiswerk. Deze lesstof geven wij alleen op school waar directe begeleiding van een coach of mentor bij aanwezig is. Dit is gebleken productief. Zo ligt het slagingspercentage van onze leerlingen boven de 90%. Maar het maximale halen uit een leerling is meer dan een diploma alleen.

Wij willen dat de UTA voor leerlingen voelt als een leuke en veilige plek om te komen. Daarom zorgt de UTA met het gehele team van professionals voor een inclusieve en positieve sfeer waar we de nadruk leggen op positiviteit, samen sporten, gezondheid, persoonlijke ontwikkeling en

persoonlijk leiderschap. Deze combinatie aan factoren zorgt ervoor dat de leerling makkelijker met vertrouwen de juiste keuzes maakt.

1.4 Het team

Wij beschikken over een zeer deskundig en gemotiveerd team met veel specialisten. Het team van de Urban Talent Academy is een samengesteld team bestaande uit medewerkers van de UTA, Orion en ROC van Amsterdam. Deze teamleden zijn verantwoordelijk voor het onderwijs. Daarnaast is er ter ondersteuning van mentoren nog een zorgafdeling bestaande uit een zorgcoördinator, verzuimcoördinator, een budgetcoach, een ouder-kindadviseur, een psycholoog en een schoolarts. Het hele team staat klaar om zowel leerlingen, ouders/verzorgers als begeleiders met raad en daad bij te staan!

Doordat het team met veel passie en doorzettingsvermogen het pedagogische klimaat weet neer te zetten slaat dit over op de jongeren. Er is bewust gekozen om niet te werken met een docentenkamer, maar ook tijdens de pauzes samen met de leerlingen te eten en te ontspannen. Hierdoor heerst er een groot saamhorigheidsgevoel.



Aanbod UTA

2.1 Sportwerkt

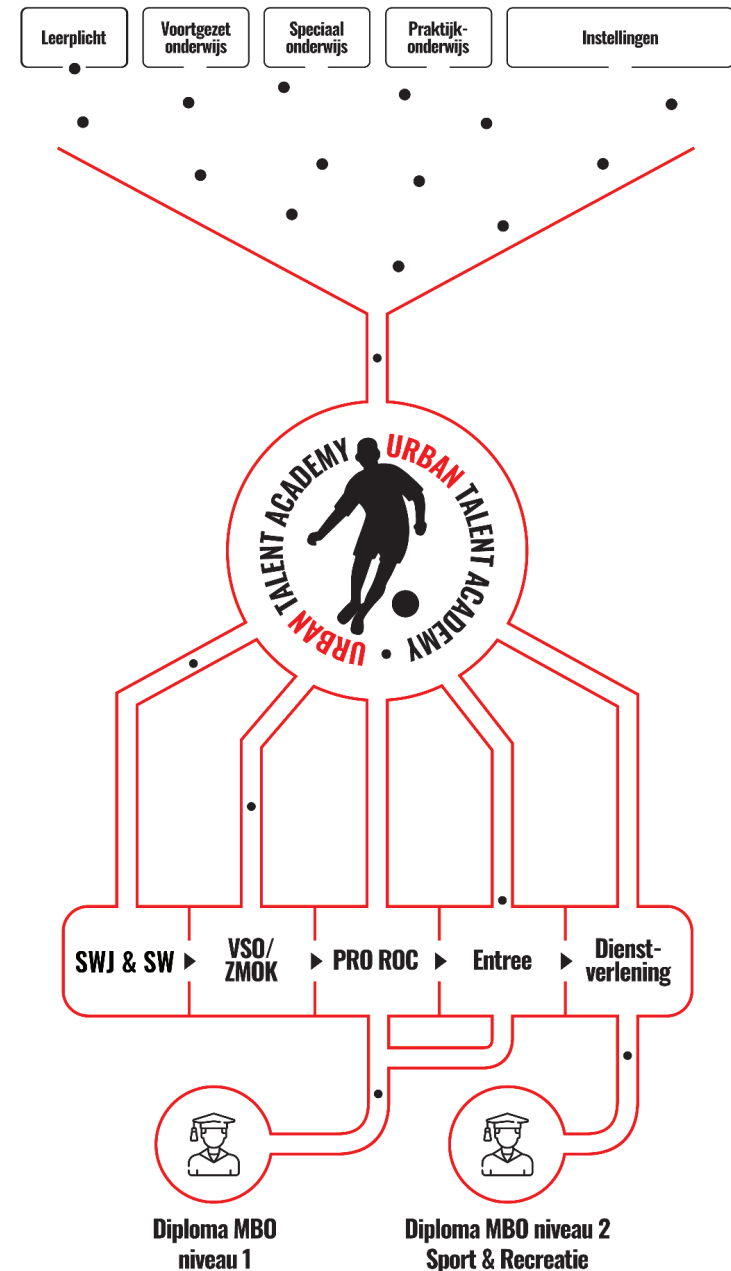
Hierboven zie je de opzet van het Sportwerkt-traject. Dit traject is speciaal voor jongeren van 12 tot en met 18 jaar die (tijdelijk) niet naar school gaan of daar niet (volledig) terecht kunnen. Het traject helpt deze jongeren om weer actief onderdeel uit te maken van de maatschappij, zoals een stap richting een volgende opleiding, vrijwilligerswerk, een betaalde (bij)baan, stage of terug te keren naar hun oorspronkelijke school. Door het intensieve sportprogramma in combinatie met vakken als burgerschap, rekenen en taal kunnen jongeren in korte tijd hard werken aan zowel sociale- als schoolse vaardigheden.

De sociale- en sportieve activering zorgt ervoor dat een groot deel van de deelnemers na afloop van het traject beter in staat is goede en gezonde keuzes te maken om door te stromen naar bijvoorbeeld het

vervolgonderwijs of werk. De duur van het traject hangt af van de hulpvraag en wordt dus echt afgestemd op de individuele leerling. Tijdens deelname aan dit traject blijft de leerling wel ingeschreven op zijn/haar eigen school. Aanmelden gaat dan ook via de school van herkomst of via een samenwerkingsverband. Het is ook mogelijk dit traject in combinatie met de huidige school te volgen.

Er is eventueel doorstroming mogelijk binnen de andere opleidingen van de Urban Talent Academy. Leerlingen met een toelaatbaarheidsverklaring (TLV) kunnen in overleg met de zorgcoördinator van Orion College Amstel door naar de Orion klas. Leerlingen van 16 jaar en ouder hebben ook de mogelijkheid door te stromen naar één van de mbo opleidingen van ROC van Amsterdam bij ons op locatie.

INSTROOM VANUIT HET AMSTERDAMSE ONDERWIJS



2.2 Orion College Amstel

Orion College Amstel (OCA) is onderdeel van Stichting Orion en werkt nauw samen met de Urban Talent Academy. Stichting Orion biedt openbaar primair- en voortgezet onderwijs in Amsterdam op negen locaties. Orion College Amstel is een locatie voor speciaal voortgezet onderwijs voor jongeren (12 tot en met 18 jaar) die vanwege gedragsproblemen (nog) geen regulier onderwijs kunnen volgen. OCA biedt onderwijs aan jongeren die meer ondersteuning nodig hebben op het gebied van gedrag en werkhouding. Daarbij kan Orion College Amstel ook een andere vorm van lesgeven aanbieden dan het regulier voortgezet onderwijs.

Vanuit Orion College Amstel is doorstroom mogelijk naar de mbo-opleidingen in samenwerking met ROC van Amsterdam binnen de Urban Talent Academy. Om op het Orion College geplaatst te kunnen worden, is een toelaatbaarheidsverklaring van het samenwerkingsverband nodig. Indien de leerling op een reguliere VO-school zit en wordt verwezen naar het voortgezet speciaal basisonderwijs, dan moet de toelaatbaarheidsverklaring worden aangevraagd bij het samenwerkingsverband waar de reguliere VO-school toe behoort. Wanneer een leerling voor het eerst naar het voortgezet onderwijs gaat en zich wil aanmelden bij het Orion College, moet de toelaatbaarheidsverklaring worden aangevraagd bij het samenwerkingsverband waarin de leerling woonachtig is. In Amsterdam is dat het samenwerkingsverband VO Amsterdam en Diemen.

2.3 Entree sport (Mbo 1)

De Urban Talent Academy biedt in samenwerking met ROC van Amsterdam de entree Sportopleiding aan op mbo-niveau 1. Deze opleiding is voor jongeren zonder diploma van een vooropleiding. Het is een BOL-opleiding en duurt één jaar. Het is de enige entree sportopleiding in Amsterdam. Je leert drie dagen op school en loopt twee dagen stage bij een erkend leerbedrijf. Het verschil met andere mbo-opleidingen is dat we kleinschalig onderwijs aanbieden en meer aandacht besteden aan persoonlijke ontwikkeling. De klassen bestaan bij ons uit maximaal 12 tot 15 leerlingen.

Onze school bevindt zich op een sportpark midden in het groen. We hebben hier alle ruimte en zijn veel buiten te vinden. Er wordt veel gesport en we nemen ook deel aan de Ajax Challenge. De school regelt in de pauzes gezonde voeding. We zorgen voor fruit en een gezonde (warme) lunch.

Leerlingen worden onderwezen in plannen hoe ze opdrachten effectief maken en wat een goede werkhouding is. Ook leren ze hoe ze (beter) kunnen samenwerken met collega's en hoe ze omgaan met veranderingen of druk als het soms even tegenzit. Daarnaast werken ze aan de vakken

Nederlands, rekenen, loopbaan & burgerschap, krijgen ze loopbaan-oriëntatie en stellen ze samen met hun mentor een persoonlijk ontwikkelingsplan op.

Vorbereiding op de beroepsmaatschappij

Leerlingen worden voorbereid op de beroepsmaatschappij maar ook op het maatschappelijke leven. Er is veel aandacht voor zelfredzaamheid, verantwoordelijkheid nemen en de regie van het eigen leven pakken en houden. Ze werken in kleine groepen en worden ondersteund door hun mentor in de klas. De mentor staat ook voor ze klaar bij het vinden en behouden van een stageplek. Vanaf dag één werken we samen aan jullie toekomst. Iedere periode sluiten we af met een toetsweek en een gesprek over het persoonlijk ontwikkelingsplan. Tijdens de toetsweek ontbijten we samen zodat de leerlingen daarna met een volle maag vol energie aan de toets kunnen beginnen.

De entree-opleiding is drempelloos. Dit betekent dat er zonder vooropleiding kan worden gestart. Wel is het belangrijk dat de leerling van bewegen houdt. De minimumleeftijd is 16 jaar. De opleiding start jaarlijks begin augustus en begin februari, maar in onderling overleg kunnen we ook tussen-door nog leerlingen plaatsen.



2.4 Dienstverlening uitstroomprofiel sport & recreatie (Mbo 2)

Dienstverlening uitstroomprofiel sport & recreatie is een tweejarige BOL-opleiding. Je leert drie dagen op school en loopt twee dagen stage bij een erkend leerbedrijf. De leerling ontvangt tijdens de opleiding lessen op het gebied van dienstverlening in de sport en leert hoe 'iein een sport- en/of recreatiesetting voor een groep moet staan. Zo wordt de leerling opgeleid tot een breed inzetbare medewerker.

Als sport- en recreatiemedewerker assisteer je voornamelijk bij het aanbieden van sport- en bewegingsactiviteiten en recreatieve activiteiten. De leerling wordt bijgebracht hoe 'ie een sport- en bewegingssituatie inricht, materialen verzorgt, instructie geeft aan groepen of individuele deelnemers en hun begeleidt en stimuleert. De leerling is in veel gevallen werkzaam in sportaccommodaties (sporthal, zwembad,

fitnesscentra) of bij sportverenigingen. Ook kan je werken op campings, bungalowparken en outdoor sportbedrijven. De leerling ondersteunt de activiteiten van trainers en instructeurs, begeleidt gasten en deelnemers en weet hen te motiveren en enthousiasmeren.

De leerling leert werken met allerlei doelgroepen: van kinderen tot ouderen, vakantiegangers, fanatieke sporters, recreanten en mensen uit verschillende culturen.

De opleiding bestaat uit zowel praktijkvakken als theorievakken:

- Dienstverlening
- Sport
- Sport en recreatie (theorie en praktijk)
- Nederlands
- Burgerschap
- Rekenen
- Engels

De locatie



3.1 UTA & de Tuinen van West

De Urban Talent Academy is gelegen op het sportpark de Eendracht aan de westrand van Amsterdam. Dit ligt direct aan een prachtige locatie: De Tuinen van West. De Tuinen van West zijn een combinatie van oude en nieuwe landschappen met veel kunst en cultuur, natuur, landbouw en fiets- en wandelroutes. Er bevinden zich veel ondernemers met aandacht voor gezonde voeding en levensstijl die stageplaatsen beschikbaar stellen aan de UTA. De omgeving van het sportpark in dit mooie gebied is overdag erg rustig. Deze prikkelvrije, niet-schoolse omgeving is onderdeel van het succes van de UTA. Leerlingen ervaren de omgeving als prettig.

Samen lunchen met gezond voedsel

Gedurende de schooldagen blijven alle leerlingen op het park. Er is geen gelegenheid om naar de winkels te gaan of de buurt in te trekken. Bij de UTA houden we dit in stand door gezamenlijk te lunchen. Wij zorgen voor gezond eten en fruit zodat er geen reden is het park te verlaten. Dit werkt succesvol: we zien dat leerlingen die bij aanvang van het traject graag het park af willen om te snacken zich vaak al na een paar dagen te goed doen aan de gezonde voeding die wij aanbieden.

Wij vinden dat een school moet bijdragen aan een gezonde levensstijl. We stimuleren gezonde keuzes. Dit doen we bijvoorbeeld door het roken te ontmoedigen, met de aanwezigheid van een gezonde schoolkantine en het stimuleren van het drinken van water gedurende de dag. Ook hebben we lessen over geestelijke- en fysieke gezondheid, waarbij we stilstaan bij de keuzes die je kunt maken om een gezonde levensstijl te krijgen en te onderhouden. Deze aanpak heeft geleid tot de uitreiking van de gouden schoolkantine schaal en het predicaat gezonde school wat voeding betreft.

Bereikbaarheid

De locatie van de UTA is voor leerlingen vanuit heel Amsterdam goed bereikbaar. Bus 21, 69 en tram 13 komen op loopafstand van het park. Station Sloterdijk en station Halfweg liggen op 10 minuten fietsen. Hierdoor is het park ook voor leerlingen uit de regio Haarlem, Haarlemmerliede, Zaandam en Purmerend goed bereikbaar.



Veiligheidsbeleid

Goed kunnen leren en jezelf ontwikkelen kan alleen in een sociaal- en fysiek veilige omgeving. Dit uit zich in de manier waarop er met elkaar wordt omgegaan in én om de school. De kernwaarden van de Urban Talent Academy zijn onder andere veiligheid, respect en zorgzaamheid. Onze school spant zich sterk in om deze kernwaarden op school, maar ook thuis en op straat inhoud te geven. We staan voor een veilige leeromgeving waarbij we elkaars grenzen respecteren.

Naast feitelijke onveiligheid en incidenten speelt ook de beleving van veiligheid een rol: leerlingen en medewerkers moeten zich in en om de school veilig kunnen voelen. Om dit gevoel van veiligheid te kunnen geven, maken we gebruik van cameratoezicht en is er altijd een beheerder aanwezig. Tot slot hebben we duidelijke regels die voor iedereen gelden.



4.1 School- en klassenregels

De UTA heeft een aantal regels die helpen bij het creëren van een gevoel van veiligheid en duidelijkheid:

- Gevaarlijke voorwerpen zijn niet toegestaan op het schoolterrein en in de school
- Het nuttigen en in het bezit zijn van alcoholhoudende dranken, verdovende middelen (waaronder ook lachgas, soft- en harddrugs) is niet toegestaan
- Leerlingen blijven gedurende schooltijd op het terrein
- Tijdens de les worden de telefoons ingenomen
- Leerlingen hebben elke sportles hun sportkleding mee
- Aanstootgevende kleding (zoals te weinig lichaamsbedekking of negatieve, beledigende teksten) wordt niet geaccepteerd
- We dragen geen petten op school
- Het meenemen van kostbare bezittingen is op eigen risico van de leerling en ouders/opvoeders
- Er kunnen op onaangekondigde momenten preventieve kluizen- en tassencontroles op wettelijk verboden middelen/voorwerpen worden uitgevoerd
- Er is in het schoolgebouw sprake van cameratoezicht. Alleen met toestemming van de directie bij incidenten of gegronde vermoedens van misdaden worden de camerabeelden bekeken
- Bij grensoverschrijdend gedrag nemen we contact op met ouders en/of begeleiders en hulpverleners
- Op het schoolterrein worden alleen studenten, ouders en begeleiders toegelaten

4.2 Pesten

Pesten en fysiek geweld zijn factoren die een school in sociaal opzicht onveilig maken. Daarbij is het van belang om voor ogen te hebben dat pesten ook via social media plaatsvindt. Binnen onze school zetten we ons in om pesten tot een minimum te beperken. Als er toch sprake is van pesten, kunnen leerlingen en hun ouders/verzorgers zich richten tot de mentor. Mocht dit niet tot een oplossing leiden dan kunnen leerlingen en ouders/verzorgers terecht bij de veiligheidscoördinator van onze school, John Limon: 0621502814

4.3 Meldcode kindermishandeling en/of huiselijk geweld

Als school zijn wij gehouden aan de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling van de Rijksoverheid. Deze meldcode is per 1 januari 2019 verbeterd en aangescherpt. Binnen de UTA is er een protocol rond deze meldcode, waarin is vastgelegd hoe er wordt gehandeld bij vermoedens van huiselijk geweld en/of kindermishandeling.

Overige informatie en regels

5.1 Vakanties

Start schooljaar:	25 augustus 2025
Herfstvakantie:	20 oktober 2025 t/m 24 oktober 2025
Kerstvakantie:	22 december 2025 t/m 2 januari 2026
Voorjaarsvakantie:	23 februari 2026 t/m 27 februari 2026
Tweede Paasdag:	6 april 2026
Meivakantie:	20 april 2026 t/m 5 mei 2026
Hemelvaart:	14 t/m 15 mei 2026
Pinksteren:	25 mei 2026
Zomervakantie:	6 juli 2026 t/m 14 augustus 2026

*Vakanties van het ROC van Amsterdam kunnen enigszins afwijken

5.2 Inbreng ouders bij het onderwijs

Een goede samenwerking met de ouders/verzorgers vinden wij erg belangrijk. Daarom worden ouders/verzorgers op verschillende manieren bij onze school betrokken. Zo zijn er vaste momenten waarop er over de ontwikkeling van de leerling wordt gesproken, zoals tijdens de gesprekken over het ontwikkelingsperspectiefplan en het persoonlijk ontwikkelingsplan. Gedurende het schooljaar houdt ook de mentor u op de hoogte van de ontwikkeling van uw kind. Dat gebeurt in ieder geval op een aantal vaste momenten per jaar naar aanleiding van het opstellen en evalueren van de doelen zoals die worden vastgesteld in het ontwikkelingsperspectiefplan (OPP) van uw kind. Wij verwachten van ouders dat ze het OPP op school komen bespreken en ondertekenen. Uiteraard zijn alle medewerkers ook graag bereid om een afspraak voor een tussentijds gesprek te maken.

5.3 Leerplicht, extra verlof en verzuimbeleid

In Nederland zijn alle kinderen vanaf vijf jaar leerplichtig. Dit betekent dat zij naar school moeten en in principe alleen in de schoolvakanties en op roostervrije dagen vrij zijn. We streven dan ook naar zo min mogelijk verzuim van elke leerling.

Op school wordt het verzuim van de leerlingen nauwkeurig in een verzuimregistratie bijgehouden. De school is verplicht om ongeoorloofd schoolverzuim door te geven aan de leerplichtambtenaar. De voorschriften en Amsterdamse afspraken hierover zijn te vinden op de website van Bureau Leerplicht Plus: www.bureauleerplichtplus.nl. De leerplichtambtenaar beslist of er maatregelen genomen moeten worden om het ongeoorloofd schoolverzuim terug te dringen. Ook een extreem hoog ziekteverzuim kan leiden tot overleg met de leerplichtambtenaar. De Urban Talent Academy werkt samen met verschillende leerplichtambtenaren. De contactgegevens zijn op te vragen bij school.

Wanneer ouders voor hun kind extra vrij willen, zullen zij hiervoor altijd toestemming moeten vragen aan de directie. Hierin moet u duidelijk de noodzaak van de vrije dagen aantonen en eventuele bewijsstukken bij de aanvraag voegen. De directie beslist of uw verzoek gehonoreerd wordt.

5.4 Ziekmelding

Leerlingen dienen voor 09:00 uur te worden ziek gemeld bij de mentor. Ziekmeldingen worden enkel geaccepteerd wanneer ouders/verzorgers de melding maken.

Tot snel!

Contactinformatie:

Urban Talent Academy
Bok de Korverweg 4
1067HR Amsterdam

Tel: +31 6 21 50 28 14
mira@urbantalentacademy.nl



